



DISTRETTO SOCIO-SANITARIO D32

Comune Capofila Taormina

Città Metropolitana di Messina

Comune di Taormina, Comune di Antillo, Comune di Casalvecchio Siculo, Comune di Castelmola, Comune di Cesarò, Comune di Forza D'Agrò, Comune di Francavilla di Sicilia, Comune di Gaggi, Comune di Gallodoro, Comune di Giardini Naxos, Comune di Graniti, Comune di Letojanni, Comune di Lumina, Comune di Malvagna, Comune di Moio Alcantara, Comune di Mongiuffi Melia, Comune di Motta Camastra, Comune di Roccafiorita, Comune di Roccella Valdemone, Comune di Savoca, Comune di S. Alessio Siculo, Comune di S. Domenica Vittoria, Comune di S. Teodoro, Comune di S. Teresa di Riva.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMITATO DEI SINDACI NR. 4 del 07/07/2017

OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DEI COMPONENTI DEL GRUPPO DI LAVORO RISTRETTO PERMANENTE.

Il giorno sette del mese di Luglio nell'anno duemiladiciassette, presso la sala consiliare del Comune Capofila di Taormina, a seguito della convocazione che è stata partecipata ai componenti sono presenti:

COMUNI	PRESENTI	ASSENTI
Taormina	x	
Antillo	x	
Casalvecchio Siculo	x	
Castelmola	x	
Cesarò	x	
Gaggi	x	
Gallodoro	x	
Giardini Naxos	x	
Graniti		x
Forza D'Agrò		x
Francavilla di Sicilia	x	
Letojanni	x	

Limina		X
Malvagna		X
Moio Alcantara		X
Mongiuffi Melia		X
Motta Camastra	X	
Roccafiorita		X
Roccella Valdemone	X	
Savoca		X
S.Alessio Siculo	X	
S.Domenica Vittoria		X
S.Teodoro	X	
S.Teresa di Riva	X	
Asp	X	

Gli intervenuti in prima convocazione ore 11,00 non raggiungono il numero legale, si rinvia di un ora;

IN SECONDA CONVOCAZIONE ORE 12,00, GLI INTERVENUTI SONO IN NUMERO LEGALE E LA SEDUTA È VALIDA .

Partecipa alla seduta il Responsabile dei servizi sociali e la Responsabile del Procedimento del Comune Capofila, il Funzionario del Comune di Gaggi che svolge le funzioni di segretario verbalizzante, il Funzionario del Comune di San Teodoro, il Funzionaria Asp.

Assume la Presidenza il Vice Sindaco del Comune capofila Raneri Andrea;

Il Presidente, accertata la presenza di nr. 15 su nr. 24 componenti, dichiara valida ed aperta la seduta, ed invita il Comitato a prendere le proprie determinazioni in ordine alla seguente proposta, annotata nel registro generale delle proposte di deliberazioni del Comitato dei Sindaci in data 07/07/2017 con il nr. Progressivo 4.

Introduce la seduta l'Assessore ai Servizi Sociali di nuova nomina accogliendo le lamentele del Sindaco di Castelmola sulla disfunzione dei Servizi sociali del Comune di Taormina con particolare riferimento alla legge 328/00.

Si passa alla surroga dei sindaci neo eletti nei comuni che sono stati interessati dalle consultazioni elettorali del giorno 11/06/c.a. primo punto in discussione all'o.d.g, votata all'unanimità dai presenti;

Si tratta il 2° punto all'o.d.g. nomina di un tecnico-contabile in capo alla legge 328/00 con particolare riferimento a tutti gli atti propedeutici ed a tutti i progetti in itinere afferenti alla legge 328/00 e quindi al Distretto D 32.

Prende la parola , il Funzionario del Comune di San Teodoro Anzalone Mimma Rita tecnico contabile componente del Gruppo piano e del gruppo ristretto di progettazione, che da oltre un anno collabora, con cadenza settimanale, al Distretto D 32. Relaziona sull'andamento della L.328 e delle difficoltà soprattutto a livello contabile che si incontrano legati al bilancio del comune capo-fila e dei numerosi adempimenti da ottemperare per un buon funzionamento dell'iter burocratico.

Si appalesa di nominare dei funzionari che si occupano della L. 328 ed in particolare un funzionario che metta in essere tutti gli atti propedeutici relativamente alla parte contabile;

Si rileva fondamentale nominare un **Gruppo di Lavoro Ristretto Permanente**, quale struttura gestionale posta a supporto del Gruppo Piano, prevedendo in esso il distacco di personale dipendente dai comuni del Distretto, con categorie Professionali di Responsabile Economico-Finanziario e Responsabili Amministrativi, i presenti approvano ad unanimità;

Si rende, inoltre, essenziale separare la contabilità del distretto con la contabilità del Comune Capofila, che comunque continuerà ad essere il fulcro centrale, acquistando software e attrezzature necessarie al buon funzionamento del **Gruppo di Lavoro Ristretto Permanente**, i presenti approvano ad unanimità;

Prende la parola il sindaco di S.Teodoro invitando gli altri Sindaci a divenire parte attiva del Distretto attraverso la partecipazione inviando il proprio personale per apportare il dovuto contributo.

Prende la parola il Sindaco Roccella Valdemone, proponendo che i 24 Comuni del distretto partecipino, in misura proporzionale alla popolazione residente, alle spese di gestione e all'acquisto di attrezzature, necessarie per l'ottimo funzionamento del Distretto stesso, i presenti approvano ad unanimità;

Si propone inoltre relativamente alla firma digitale sulle determinazioni, da parte del coordinatore del Gruppo piano, che allunga i tempi di adozione dell'atto di mantenere il vecchio sistema della firma sul cartaceo, i presenti approvano ad unanimità.

IL COMITATO DEI SINDACI

PREMESSO CHE:

- la legge quadro 328/2000 prevede, per la realizzazione di un sistema integrato socio-sanitario, forme di decentramento e cooperazione fra gli enti territoriali -è stato individuato l'ambito territoriale comprendente i 24 Comuni rientranti nel distretto Sanitario D32:

Comune di Taormina, Comune di Antillo, Comune di Casalvecchio Siculo, Comune di Castelmola, Comune di Cesarò, Comune di Forza D'Agrò, Comune di Francavilla di Sicilia, Comune di Gaggi, Comune di Gallodoro, Comune di Giardini Naxos, Comune di Graniti, Comune di Letojanni, Comune di Lumina, Comune di Malvagna, Comune di Moio Alcantara, Comune di Mongiuffi Melia, Comune di Motta Camastra, Comune di Roccafiorita, Comune di Roccella Valdemone, Comune di Savoca, Comune di S.Alessio Siculo, Comune di S.Domenica Vittoria, Comune di S.Teodoro, Comune di S.Teresa di Riva individuando quale Comune capofila, il Comune di Taormina.

Rilevato che occorre predisporre un Accordo di Programma tra i 24 Comuni, per rideterminare il **Gruppo di Lavoro Ristretto Permanente**, a carattere tecnico, composto da figure professionali esperti di Gestione della contabilità, di Programmazione e Progettazione, di Atti Amministrativi e Documentazioni, necessarie per il buon andamento dell'attività del Distretto D32;

DATO ATTO CHE:

- nel corso degli anni visto l'ampliarsi esponenziale degli adempimenti previsti individuati dalla legge 328/2000, delle difficoltà soprattutto a livello contabile che si sono riscontrati legati, anche, al bilancio del Comune Capo-fila e dei numerosi adempimenti da ottemperare per un buon funzionamento dell'iter burocratico, si è rilevata la necessità di addivenire di rideterminare la composizione del **Gruppo di Lavoro Ristretto Permanente**, quale struttura gestionale posta a supporto del Gruppo Piano, prevedendo in esso il distacco di personale dipendente dai comuni del Distretto, con categorie Professionali di Responsabile Economico-Finanziario e Responsabili Amministrativi;

RILEVATO, inoltre, che necessita di separare la contabilità del distretto dalla contabilità del Comune Capofila, che comunque continuerà ad essere il fulcro centrale, acquisendo software e attrezzature indispensabili all'operatività del **Gruppo di Lavoro Ristretto Permanente**;

DATO ALTRESI' ATTO CHE:

- necessita la suddivisione dei costi, del personale distaccato presso il Comune capofila, fra tutti i 24 Comuni facenti parte del Distretto socio sanitario D32, in misura proporzionale alla popolazione residente e nei limiti delle ore di lavoro effettivamente prestate;

RITENUTO CHE:

- Occorre procedere alla rideterminazione di un accordo sulla nomina e funzionamento **Gruppo di Lavoro Ristretto Permanente** da parte dei 24 comuni facenti parte del Distretto socio sanitario D32.

DELIBERA

Le premesse sono parte integrante e sostanziali e si intendono qui integralmente riportate e trascritte;

1)Di approvare la rideterminazione dei componenti del **Gruppo di Lavoro Ristretto Permanente** da parte dei 24 comuni facenti parte del Distretto socio sanitario D32;

2)Gli atti e le decisioni del gruppo di lavoro ristretto permanente di carattere strettamente gestionale, e come tali rientranti nella competenza tecnica dei funzionari, sono assunti attraverso "determinazione" dal Responsabile dei servizi sociali del Comune capofila, con adozione dell'atto con firma sul cartaceo e non con firma digitale per evitare tempi lunghe nelle procedure;

3)Vengono individuati e nominati i sotto elencati dipendenti per il **Gruppo di Lavoro Ristretto Permanente del Distretto D32**, previa disponibilità e nulla osta del Comune di appartenenza:

a)Dipendente Elena D'Agostino, Categoria D4, Responsabile del procedimento dei servizi sociali del Comune di Taormina, con competenze Programmazione e progettazione, Predisposizioni atti amministrativi e Documentazioni necessarie per il buon funzionamento dell'attività distrettuale;

b)Dipendente Maria Costanzo, Categoria D6, Funzionario Direttivo Amministrativo del Comune di Gaggi, con competenze di Programmazione e progettazione, Predisposizioni atti amministrativi e Documentazioni necessarie per il buon funzionamento dell'attività distrettuale;

c)Dipendente Anzalone Mimma Rita, Categoria D6, Responsabile dell'area economica-finanziaria del Comune di San Teodoro, con competenze di Predisposizione del Bilancio del Distretto, Gestione contabile delle attività del Distretto, Gestione delle risorse finanziarie e rendicontazione, Gestione della fase di accertamento dell'entrata e della fase di liquidazione della spesa, Programmazione e progettazione, Predisposizioni atti amministrativi e Documentazioni necessarie per il buon funzionamento dell'attività distrettuale;

I componenti del **Gruppo di Lavoro Ristretto Permanente** usufruiranno, per la realizzazione dei compiti istituzionali, del supporto dei competenti Servizi di staff del Comune Capofila-Comune di Taormina, nonché dell'Ufficio Economico- finanziario;

4)I Dipendenti opereranno presso l'ufficio del Comune Capofila per un giorno a settimana, secondo le modalità operative programmate, ed ogni qualvolta se ne rileva la necessità ed avranno diritto ad una incentivazione proporzionata al lavoro svolto fuori dell'orario di servizio ed alla qualifica di appartenenza, verrà inoltre applicata una tariffa oraria corrispondente al costo orario medio lordo dello straordinario di un dipendente della Pubblica Amministrazione,. Per coloro che dovranno raggiungere la sede dell'Ufficio Distrettuale provenendo da altri comuni, sarà previsto un rimborso spese benzina per l'utilizzo del mezzo proprio. Per quanto su indicato e per le spese relative alle attrezzature necessarie al buon funzionamento dell'Ufficio Distrettuale ed alle spese di gestione procedurali ed amministrative parteciperanno tutti i Comuni del Distretto;

5)Il personale distaccato presso il gruppo di lavoro ristretto permanente presterà la propria opera a favore dei 24 comuni facenti parte del Distretto socio sanitario D32, le somme scaturenti per il suddetto personale verranno corrisposte dai i 24 comuni;

6)I componenti del gruppo di lavoro ristretto permanente, dipendenti della Pubblica Amministrazione, mantengono la dipendenza amministrativa e i vincoli dello Stato giuridico ed economico propri della Amministrazione di appartenenza.

Il Comitato dei Sindaci, riconosce a tale personale la particolarità degli incarichi ricoperti in seno al gruppo di lavoro ristretto permanente, per operare in coordinamento con i 24 comuni, in materie complesse che richiedono una elevata competenza specialistica, nonché di un notevole grado di responsabilità, unitamente alla gestione finanziaria e amministrativa dei Piani operativi del settore sociale (PdZ, PAC, SIA, PIPPI, ecc). Per tali ragioni, i Comuni del Distretto socio sanitario D32, si impegnano a partecipare alla spesa per i compensi previsti a titolo di produttività per il personale distaccato al Distretto D32, nel rispetto delle previsioni di legge, in particolare quelle di cui al d.lgs. 150/2009 e ss. mm. ed ii, e dei Contratti Collettivi degli Enti Locali;

Da ultimo si evidenzia che ai dipendenti distaccati spettano gli incentivi previsti dall'art. 113 del d.lgs 50/2016 a titolo di indennità per compiti connessi con le attività di gara volte all'affidamento di beni e servizi.

7)Nell'ambito del Bilancio del Comune Capofila è prevista l'istituzione di un " Fondo per la gestione del gruppo di lavoro ristretto permanente " per le spese attinenti le indennità del personale del gruppo di lavoro ristretto permanente e le relative spese organizzative e gestionali;

Il fondo è costituito: dalle economie di gestione utilizzabili, da ulteriori risorse trasferite dalla Regione Siciliana anche a seguito di presentazione di appositi progetti e dalle quote di compartecipazione versate dai Comuni sottoscrittori;

8)Dare atto che il **Gruppo di Lavoro Ristretto Permanente** dovrà essere integrato da altro personale Amministrativo distaccato dai Comuni facenti parte del Distretto D32.

9)La sede del **Gruppo di Lavoro Ristretto Permanente** è stabilita nei locali situati nel Comune di Taormina Comune capofila, che fornirà a titolo gratuito spazi adeguati per lo svolgimento delle funzioni assegnate all'ufficio stesso.

10)Di inviare il presente atto all'Albo Pretorio di tutti i Comuni del Distretto per la relativa pubblicazione;

11)Dare mandato ed eleggere il Comune Capofila di Taormina, quale rappresentante legittimo per gli adempimenti successivi e necessari per la presentazione, l'espletamento e la spedizione degli atti necessari.

12)Dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi della normativa vigente.

IL Presidente del Comitato Dei Sindaci
Vice Sindaco Raneri Andrea

