



COMUNE CAPOFILA TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

AZIENDA SPECIALE TAORMINA SOCIAL CITY

CONVENZIONE

Azienda Speciale Patrimonio Taormina – Azienda Speciale Taormina Social City
Utilizzo graduatorie di selezione pubblica formate dall’Azienda Speciale Taormina Social City
per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Personale Amministrativo di Supporto categoria
C2 CCNL FEDERCASA, coincidente sotto il profilo professionale con quello di Amministrativi
– Categoria D, livello economico 1, CCNL Cooperative Sociali, per lo svolgimento di attività
amministrativo-contabili, di segreteria, protocollo e gestione documentale, supporto agli
adempimenti in materia di trasparenza e privacy, nonché front office e back office, nell’ambito
del settore Amministrazione dell’Azienda Speciale Patrimonio Taormina.

L’anno duemila ventisei, il giorno ventidue del mese di febbraio

TRA

L’Azienda Speciale “Patrimonio Taormina”, con sede legale in Taormina (ME), presso la Casa Comunale in Corso Umberto n. 217, C.F. e P. IVA 03838690836, iscritta al R.E.A. di Messina al n. 263899, in persona del Presidente Ing. Massimo Brocato che, ai sensi dell’art. 107 del D.Lgs. 267/2000, agisce in nome e per conto dell’Ente predetto,

E

L’Azienda Speciale “Taormina Social City”, con sede legale in Taormina (ME), presso la Casa Comunale in Corso Umberto n. 217, CAP 98039, C.F. e P. IVA 03835580832, iscritta al R.E.A. di Messina al n. 263694, in persona del Presidente del Consiglio di Amministrazione e legale rappresentante pro tempore, Sig.ra Silvia Strazzeri, che agisce in nome e per conto dell’Ente predetto.

PREMESSO CHE:

- entrambe le Aziende Speciali sono enti strumentali del Comune di Taormina, dotati di personalità giuridica ed autonomia gestionale ai sensi dell'art. 114 del D.Lgs. 267/2000;
- l'Azienda Speciale Taormina Social City ha indetto procedura selettiva pubblica per titoli ed esami per la formazione di graduatoria finalizzata all'assunzione del profilo di: **Amministrativo – CCNL Cooperative Sociali – Livello economico D1**;
- con nota prot. n. 00044 del 12.02.2026 l'Azienda Speciale Patrimonio Taormina ha proposto l'utilizzo della graduatoria, richiedendo contestualmente verifica della corrispondenza tra il profilo professionale previsto dal CCNL Cooperative Sociali e quello previsto dal CCNL applicato dall'Azienda Speciale Patrimonio Taormina;
- con nota prot. n. 0027/2026 del 13.02.2026 l'Azienda Speciale Taormina Social City ha espresso formale indirizzo favorevole alla proposta, demandando al Direttore Generale l'istruttoria tecnico-amministrativa;
- le vigenti disposizioni in materia finanziaria impongono alle amministrazioni pubbliche e agli enti strumentali di adeguare le politiche di reclutamento del personale ai principi di contenimento della spesa e di razionalizzazione delle procedure selettive, in coerenza con gli obiettivi di finanza pubblica;
- ai sensi del combinato disposto dell'art. 9, comma 1, della L. 16 gennaio 2003, n. 3 e dell'art. 3, comma 61, della L. 24 dicembre 2003, n. 350, come richiamato dall'art. 1, comma 100, della L. 30 dicembre 2004, n. 311, gli enti locali e i relativi enti strumentali possono, previo accordo, utilizzare graduatorie concorsuali ancora valide approvate da altre amministrazioni o enti, nell'esercizio della propria potestà organizzativa

VISTI

- l'art. 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, che consente alle amministrazioni pubbliche di ricoprire i posti disponibili mediante utilizzo degli idonei inseriti in graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione, secondo modalità definite con apposito regolamento;
- l'art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, il quale stabilisce che, nelle more dell'emanazione del predetto regolamento, le amministrazioni possono utilizzare graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le stesse;
- l'art. 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, che prevede, per le pubbliche amministrazioni, la possibilità di utilizzare

graduatorie vigenti approvate da altre amministrazioni, previo accordo, prima di procedere all'indizione di nuove procedure concorsuali;

- il paragrafo 3.1 della Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2013, rubricato "Utilizzo delle graduatorie per assunzioni a tempo indeterminato", che chiarisce come, in caso di utilizzo di graduatorie da parte di altra amministrazione, l'assunzione avvenga previo consenso del vincitore o dell'idoneo e che l'eventuale rinuncia non comporti la decadenza dalla posizione in graduatoria ai fini di successivi utilizzi;
- l'art. 35 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, l'art. 91 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, nonché l'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, in materia di programmazione dei fabbisogni e di modalità di reclutamento del personale nelle amministrazioni pubbliche e negli enti ad esse equiparati.

CONSIDERATO

- che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale "Patrimonio Taormina" del 20/02/2026 è stato approvato lo schema della presente convenzione per l'utilizzo della graduatoria della selezione pubblica per titoli ed esami finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di personale amministrativo;
- che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale "Taormina Social City" n. 03 del 23/02/2026 è stato approvato il medesimo schema di convenzione ed è stata autorizzata la concessione dell'utilizzo della graduatoria nei limiti della sua validità ed efficacia;
- che la conclusione del presente accordo risponde ai principi di economicità, efficacia e celerità dell'azione amministrativa, favorendo forme di collaborazione tra enti strumentali dell'ente locale e consentendo la valorizzazione di graduatorie vigenti, nel rispetto della normativa in materia di reclutamento del personale;

Premesso e considerato quanto sopra, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente convenzione, le parti convengono e stipulano quanto segue

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 – Oggetto

L'Azienda Speciale "Taormina Social City" autorizza l'Azienda Speciale "Patrimonio Taormina", ai sensi della normativa vigente in materia e nel rispetto della disciplina regolamentare interna, ad utilizzare la graduatoria vigente relativa all'Avviso Pubblico per il profilo "Amministrativi – Categoria D, livello economico 1, CCNL Cooperative Sociali", esclusivamente ai fini dell'assunzione

a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 1 unità di Personale Amministrativo di Supporto, con inquadramento nel livello C2 – Area C del CCNL FEDERCASA.

Art. 2 – Modalità di utilizzo della graduatoria

L'Azienda Speciale "Patrimonio Taormina" interpellerà il primo candidato utilmente collocato in graduatoria, successivo agli eventuali soggetti già assunti dall'Azienda Speciale "Taormina Social City".

In caso di rinuncia espressa ovvero di mancata accettazione nei termini assegnati, si procederà allo scorrimento della graduatoria secondo l'ordine di merito.

Il candidato che non accetti l'assunzione presso l'Azienda Speciale "Patrimonio Taormina" manterrà la propria posizione nella graduatoria dell'Azienda Speciale "Taormina Social City" per eventuali successive assunzioni.

Il candidato che accetti e venga assunto a tempo indeterminato presso l'Azienda Speciale "Patrimonio Taormina" sarà definitivamente espunto dalla graduatoria dell'Azienda Speciale "Taormina Social City".

L'Azienda Speciale "Patrimonio Taormina" si impegna a comunicare formalmente e tempestivamente all'Azienda Speciale "Taormina Social City" il nominativo del candidato assunto, ai fini dell'aggiornamento della graduatoria.

Art. 3 – Inquadramento contrattuale

L'assunzione avverrà con applicazione del CCNL FEDERCASA, con inquadramento nel livello C2 – Area C, coerentemente con la compatibilità sostanziale delle mansioni amministrative previste nei rispettivi sistemi contrattuali.

L'utilizzo della graduatoria non comporta alcun trasferimento del regime contrattuale originariamente applicato dall'Azienda Speciale "Taormina Social City", né determina diritto all'applicazione del CCNL Cooperative Sociali.

L'equiparazione tra i profili è operata esclusivamente in termini di corrispondenza funzionale delle attività amministrative previste.

Art. 4 – Riparto delle responsabilità

Restano integralmente in capo all'Azienda Speciale "Patrimonio Taormina":

- la verifica della coerenza dell'assunzione con il Piano del Fabbisogno di Personale vigente;
- la verifica del rispetto dei limiti assunzionali e della sostenibilità economico-finanziaria;
- l'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici richiesti;
- l'adozione di tutti gli atti gestionali necessari e la stipula del contratto individuale di lavoro;
- ogni responsabilità giuridica, amministrativa e contabile connessa alla procedura di assunzione.

L'Azienda Speciale "Taormina Social City" non assume alcuna responsabilità in ordine agli atti di assunzione adottati dall'Azienda Speciale "Patrimonio Taormina".

Art. 5 – Onerosità

L'utilizzo della graduatoria avviene a titolo gratuito.

Non è previsto alcun contributo economico a favore dell'Azienda Speciale "Taormina Social City".

Art. 6 – Durata

La presente convenzione ha durata coincidente con la validità residua della graduatoria approvata dall'Azienda Speciale "Taormina Social City" e cessa automaticamente alla scadenza della stessa ovvero all'avvenuta assunzione dell'unità prevista, se antecedente.

Art. 7 – Trattamento dei dati personali

Le Parti si impegnano al rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 e della normativa nazionale vigente in materia di protezione dei dati personali, limitando il trattamento ai soli dati strettamente necessari all'esecuzione della presente convenzione.

Art. 8 – Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dalla presente convenzione si rinvia alla normativa vigente in materia di utilizzo di graduatorie concorsuali, nonché al quadro regolamentare interno delle Parti.

La presente convenzione è esente dall'imposta di bollo ai sensi del D.P.R. 642/1972, Tabella allegato B, e non è soggetta a registrazione ai sensi del D.P.R. 131/1986, salvo uso.

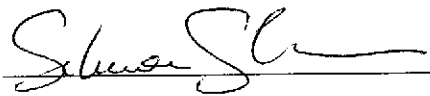
Ai sensi dell'art. 15, comma 2-bis, della legge 7 agosto 1990, n. 241, la convenzione è sottoscritta con firma digitale, a pena di nullità.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente.

Per l'Azienda Speciale Taormina Social City

Il Presidente del CdA

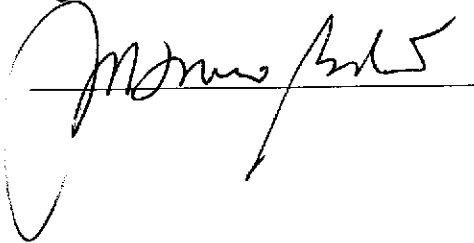
Dott.ssa Silvia Strazzeri

Handwritten signature of Dott.ssa Silvia Strazzeri in black ink, written over a horizontal line.

Per l'Azienda Speciale Patrimonio Taormina

Il Presidente

Ing. Massimo Brocato

Handwritten signature of Ing. Massimo Brocato in black ink, written over a horizontal line.